

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署

108 年度雲嘉南區域運籌人力資源整合服務計畫

「雲嘉南產業創新人才培育策略聯盟維運會議」會議紀錄

壹、會議時間：108 年 10 月 22 日（星期二）下午 14 時 00 分

貳、會議地點：崑山科技大學國際會議中心第四會議室

參、會議主席：許副分署長慧香

記錄：鍾秉晃

肆、主席致詞：(略)

伍、業務單位報告：如附件

陸、討論事項：

一、勞動部勞動力發展署雲嘉南分署許慧香副分署長

1. 聯盟任務以資源整合、協助智慧製造、智慧服務推動 5+2 產業創新，搭配雲嘉南分署企業人力資源提升計畫、小型企業人力提升計畫、充電起飛計畫、產業人才投資方案、人才培訓據點等資源，強化聯盟運作能量。
2. 政府各部會都有針對產業需求的對應資源，透過聯盟的整合後，可以協助企業找到最適合使用的政府資源，如此能讓企業在發展智能化過程中給予助益。
3. 聯盟以創新人才培育、資源共享、前瞻技術合作開發、強化與整合聯盟服務能量做為未來運作的目標，期望能連結在地產業，於人才、技術等領域持續提升，以作為產學研訓結盟的成功典範。
4. 企業參訪與標竿學習可以做為企業共同學習的方式，未來聯

盟間可以相互交流，讓彼此共同提升。

二、南台灣汽機車暨研發聯盟/璨揚股份有限公司黃文獻理事長/董事長

1. 資訊整合是進到智慧化的前端要務，建議未來企業在朝自動化發展的時候應以單站先行，並且在用量最大的零件或公司製程的問題端做單站自動化，單站有成果後再逐漸朝整廠建置。
2. 智能化之前應先談標準化，如此可以在職務調整或有新進人員時可以立即上手，所以建議智慧化的程序為先標準化再資訊化，然後進到自動化，最後逐步邁向智能化。

三、國立成功大學技轉育成中心陳建旭主任

1. 知識的提升以及行銷的擴散方面，建議部分資源可以透過聯盟機制，挹注在透過國際交流，協助企業到國外參展。
2. 成功大學技轉育成中心是成大與企業接觸的入口，負責老師的研發、智財方面的處理，以及技術移轉、新創企業協助與育成等服務，產業的需求可以透過中心去連結學校資源。以工業 4.0 而言，成功大學有智慧製造研究中心，可以協助解決這方面的需要。

四、國立雲林科技大學區域產學合作中心廖年淼主任

1. 產學研訓合作，聚焦在培育當地產業所需要的人才，讓雲嘉

南的人才可以留任於在地產業，也能吸引其他轄區的人力進入，唯有人才留駐轄區內，推動智能化的發展才有足夠的力量。

2. 自動化有整廠式，如，大埔美園區的部分企業有整廠導入；或單機式，如民生工業的紡織、五金等，也透過單機的自動化，及成立 IT 中心的方式來導入自動化。在資源運用方面，教育部也有補助成立類生產線的基地，以供業界可以觀摩、學界也可以學習。另外，學界技專校院專業科目老師也有需要到企業實地研究服務的項目，這部分企業也可以善用與學校接觸，讓學校的研究資源可以跟企業結合，產學合作中心也可以當媒合的角色。
3. 聯盟中的學術單位可提供研發技術，讓產學合作的能量可以透過聯盟作傳遞，使企業單位可以共享資源。

五、崑山科技大學周煥銘副校長

1. 建議企業端可以將內部資源與政府資源及外部資源(例如，學校、研究機構)整合，培養系統性與跨領域人才。
2. 欲規劃發展智慧化的企業，建議可以運用聯盟資源，結合政府計畫資源、學界及研究單位的能量，例如，勞動部雲嘉南分署訓練資源，協助企業在人才的育成；學界及研究單位，輔助企業關鍵技術的升級，以此更能有利於往智慧化的路程

邁進。

3. 經濟部工業局產業升級創新平台輔導計畫、經濟部技術處的A+企業創新研發淬鍊計畫等計畫，南部申請的廠商數量遠低於北部，建議雲嘉南的廠商應該積極的去申請，對於部分企業資源不足，或希望嘗試引進外部資源的單位，皆可以善於利用，如此工業 4.0 的進程才能加快。

六、南台灣紡織研發聯盟戴友煉秘書長

1. 自動化應由生產端導入，然後再進入管理端，並從製程最大的問題點著手，使企業有實質的生產及營收，讓經營者有營收獲利，更有利去投資與推動，才有可能同步去改善管理端的問題。
2. 政府不同的局處會有不同的職掌範圍，例如，貿易處執掌是在於貿易，因此要先釐清企業本身的出發點為何，再針對需求的出發點找尋合適的政府部會資源，更能符合企業內部所需要的目標。
3. 貿易戰讓企業回流，然而，企業對於人力的需求，除了技術性作業人員外，在系統性人才、跨領域整合人才更顯重要，因此建議盤點企業需要的人力，從產業最需要的人才協助廠商培育的工作，本聯盟可以更有著力點。
4. 談智慧製造的同時，建議應該先釐清公司在製造生產上遇到

的實際問題，再去尋找研發端或學界的協助，更利於直接針對問題點解決，製程點的問題改善蒐集才是發展智慧化的首要工作。

5. 資安問題的根本在於人，IT 雖能防堵，但是卻還是要人為來控制。然，人為的控制應該設計制度作為管控，以日本某企業為例，副總級以上才能擁有電子信箱發放的權力，對於資安管控極嚴格。由此可知透過機制才可能讓企業的資訊安全更為嚴密。

七、岳盟企業股份有限公司陳志賢課長

1. 從生產端比較容易切入的點先行導入自動化，再去跨大到品項製造的產線，建議生產端改善製程時，管理端也要能夠依據生產自動化的改善部分，跟進去調整管理制度。

八、富強鑫精密工業股份有限公司林宗彥研發經理

1. 智慧化的進程中，數據蒐集是必要方法，然而數據收集後關鍵數據的利用才是最有價值的資料，因此建議企業能將重點放在數據的運用，方能發揮資料的用處。
2. 蒐集數據可以透過資訊系統或模組去建置，但是數據分析則是最重要需要去培育關注的能力。讓數據找出生產時的問題，並加以改善，才是智慧化的精神。
3. 自動化的目的在以機器降低人力需求，但是人的能力必須要

提升，例如，判斷數據、人機協作、改善問題的能力、及時訊息回饋等，因之這方面的教育訓練相對越來越重要。

柒、散會（下午 16 時 30 分）

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署
108 年度雲嘉南區域運籌人力資源整合服務計畫
「雲嘉南產業創新人才培育策略聯盟維運會議」精選花絮



與會貴賓合影



主席致詞



會議辦理實況



會議辦理實況